# Как экосистемный подход к управлению персоналом меняет строительную отрасль

## Дефицит перестал быть проблемой отдела кадров

**13%**
ВВП (6,5 мил. чел.) Строительный комплекс

**85%**
нехватке людей 400 тыс.- 1 мил. специалистов.

**30%**
В Петербурге

## Почему зарплатная гонка перестала быть ответом

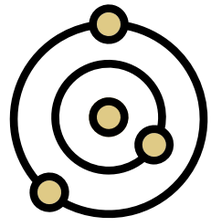
**23%**
рост зарплаты за год

**117 000₽**
Медианная зарплата по стране

**175 800**
В Петербурге

**выигрывает не тот, кто платит больше, а тот, у кого лучше среда.**

## Смена оптики: от HR-функции к бизнес-архитектуре



## Цель экосистемы

**Четыре задачи платформы:**

- ✓ Сделать жизнь проще.
- ✓ Повысить лояльность.
- ✓ Создать безопасную среду для данных.
- ✓ Предложить больше возможностей.

## Шесть базовых инструментов на практике:

- Банковское и страховое обслуживание.
- Скидки сетевых партнеров.
- Организация питания.
- Образование, в том числе для семей.
- Юридическое сопровождение.
- Фонд взаимопомощи.

## Экономика вопроса

Снижение текучести на несколько процентных пунктов окупает программу целиком.
При этом увеличивая доходность компании на 3-7%.




---

Доклад Андрея Александровича Покашева, совладельца ГК «Роспит», на XXIV практической конференции «Качество строительства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области»