

# FoxTail BOX

Автоматизируй оценку уровня знаний  
своих и будущих сотрудников

Применимо для оценки от линейного персонала до топ менеджмента

Вне зависимости от сферы деятельности

Решение признано лучшим  
в своем сегменте рынка:

IT HR  
AWARDS  
2025

Sk Сколково

IT.ONE INNOVATION &  
TECHNOLOGIES

SBER AI ИСКУССТВЕННЫЙ  
ИНТЕЛЛЕКТ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

# Используйте наш продукт и вы сможете забыть о таких проблемах:

## Массовый подбор на разноплановые позиции

У крупных компаний количество открытых вакансий исчисляется тысячами

## Трудоёмкий процесс первичного отбора кандидатов

70 резюме — среднее количество откликов на вакансию

## Долгое время принятия решения

Соискатели проходят несколько этапов собеседований перед вступлением в должность

## Необходимость оценки hard-skills

Оценка технических навыков кандидатов требует привлечения дорогостоящих экспертов

## Необходимость оценки soft-skills

Оценка soft-навыков специалистов

## Субъективность оценки

При принятии решения о найме весомую роль играет человеческий фактор

## Невозможность масштабирования

Оценка каждого соискателя является отдельным бизнес-процессом

## Отсутствие необходимой экспертизы внутри

Нужен специалист узкой квалификации в единичном числе, открытие нового подразделения

## Автоматизация процессов найма, оценки и масштабирования

Необходимость снижения и ускорения обработки большого количества данных о сотрудниках, с последующей оцифровкой

## **Тренд: массовое внедрение инструментов с ИИ**

**55%** компаний крупного бизнеса собираются в 2025-2026 годах внедрять системы с ИИ в HR процессы

**Вызвано необходимостью оптимизации затрат в условиях дефицита кадров и нестабильной экономики**

# Помогаем в решении задач

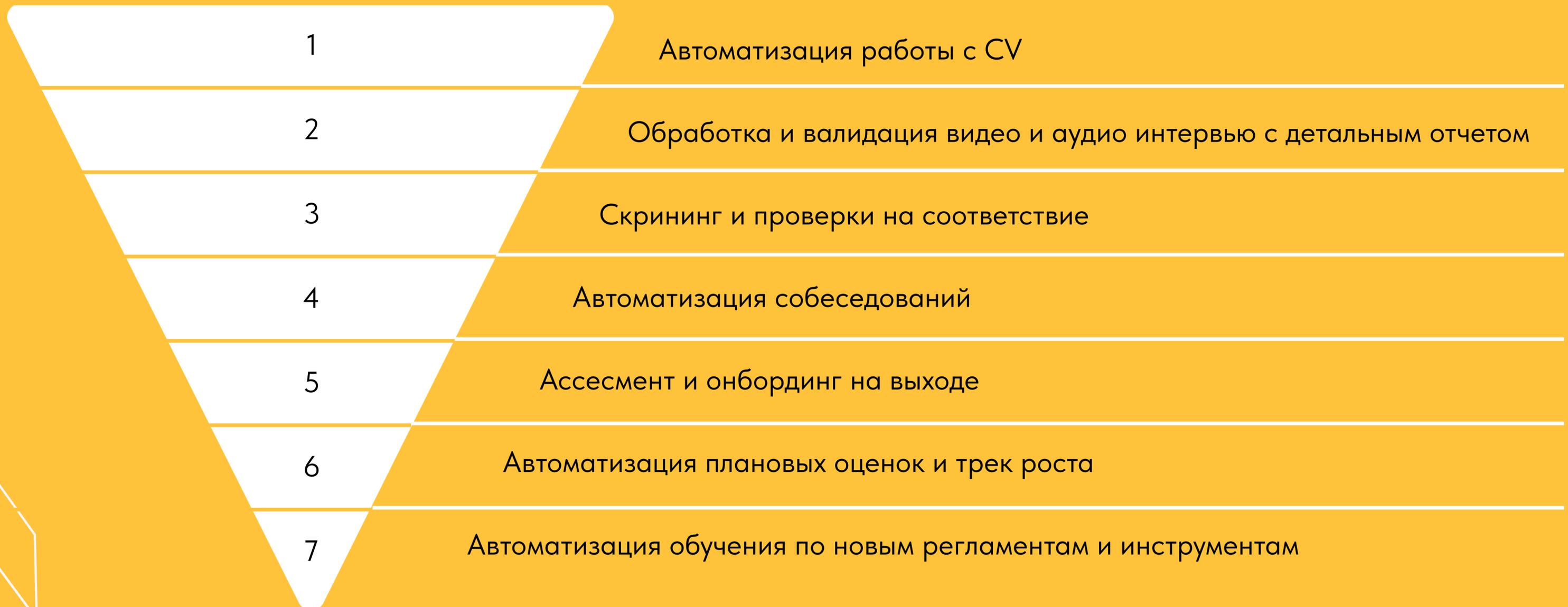


- ⊕ **Найм персонала** скриннинги и ассесменты
- ⊕ **Адаптация персонала** под вашу специфику
- ⊕ **Ежегодное и регулярная проверка** знаний и навыков
- ⊕ **Введение прозрачной систематизаций**, построение целей и карт роста для сотрудников исходя из бизнес задач
- ⊕ **Проверка до и после обучения** для понимания эффективности программ обучения
- ⊕ **Любые виды тестов** софт и хард скиллов ваших сотрудников

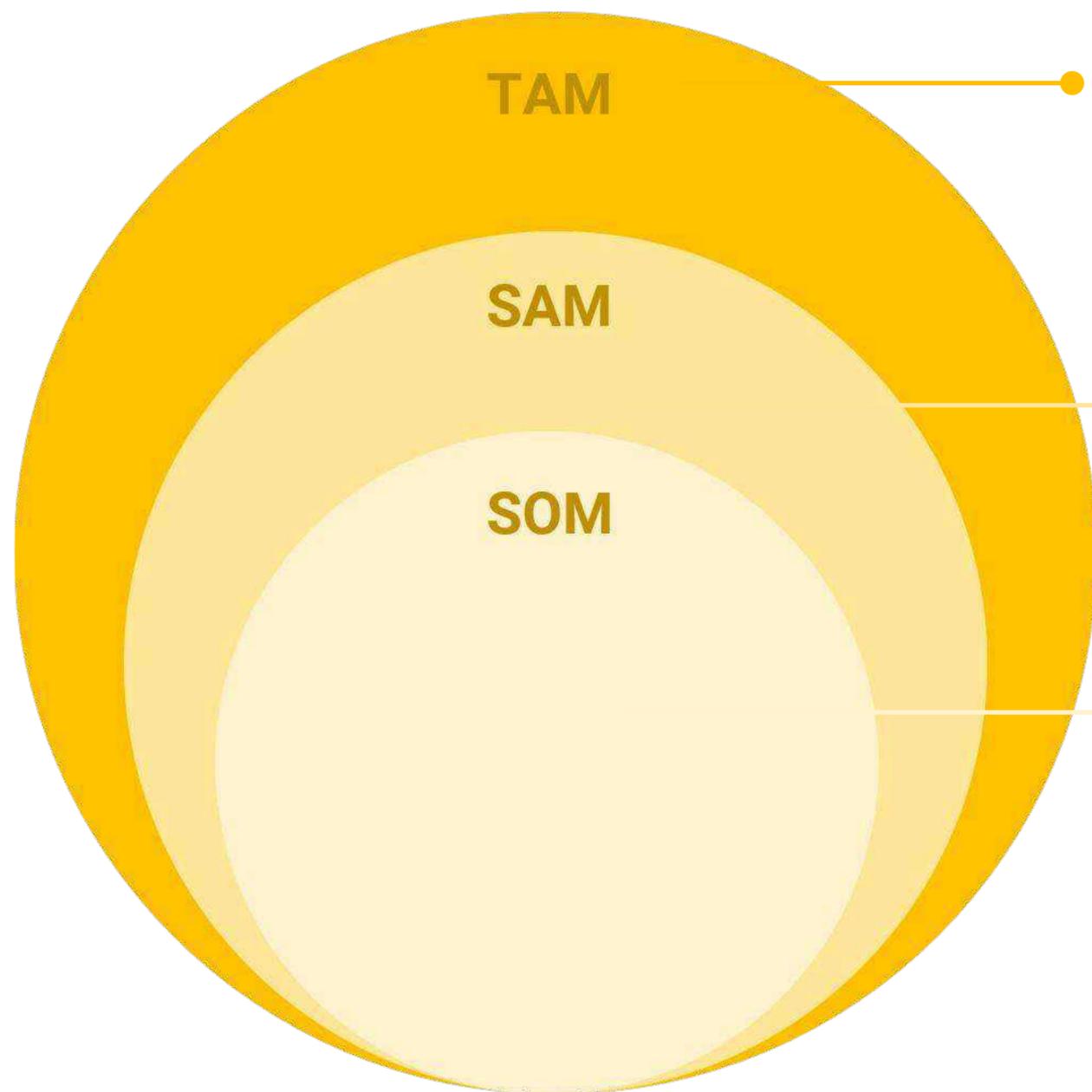
# Ключевые возможности FoxTailBox:



Помимо SaaS решения, мы предлагаем комплексные возможности по интеграции в контур заказчика с расширенными возможностями настройки



# Рынок по оценке



● **>\$33,6 млрд** – Мировой Рынок на 2024 год, ежегодный прирост **12,8%**  
Мы планируем занять **5%**

● **20,16 млрд ₹** – Рынок РФ на 2024, ежегодный прирост **10%**  
Мы планируем занять **10%**

● **2,02 млрд ₹** – достижимая часть рынка РФ

# Платный пилот – тестирование в боевых условиях

**Стоимость: 150 000 рублей**

Оформление договора о намерениях,  
закрепляющего взаимные обязательства

**5 карт компетенций на разные позиции**

Адаптированные под ваш бизнес  
и завалидированные вашими экспертами

**100 тестирований сотрудников с подробными отчетами**

**100 скринингов сотрудников для быстрого анализа**

Чтобы увидеть реальные результаты и оценить эффективность системы.

Каждый следующий:

- Ассесмент по цене: 1500 рублей,
- Скрининг по цене: 500 рублей,.
- Дополнительный прокторинг: +300 рублей к стоимости
- Оценка CV: подключение модуля 30 000 рублей/ оценка одного резюме 50 рублей.

## Тарифа для послепилотного сотрудничества

Тариф	Стоимость (рублей/год)	Включено	Сверх лимита
Малый бизнес	300 000	300 ассесментов 300 скринингов	650 рублей— скрининг 900 рублей— ассесмент
Средний бизнес	500 000	500 ассесментов 500 скринингов	500 рублей— скрининг 750 рублей— ассесмент
Крупный бизнес	100 000 000	1 000 000 ассесментов 1 000 000 скринингов	350 рублей— скрининг 600 рублей— ассесмент

\*Разработка карт компетенций оценивается отдельно исходя из потребностей заказчика

## Наши ключевые отличия



-  **Без ограничений по нишам применения:** мы не ограничиваемся только одной отраслью или типом тестирования.
-  **Многообразие типов оценки:** предлагаем различные форматы — от soft и hard скиллов до ассесментов и скринингов, включая открытые тесты.
-  **Гибкость под реальные задачи бизнеса:** наши вопросы адаптируются под реальные регламенты и вакансии компании, отражая задачи, с которыми сталкиваются сотрудники
-  **Настройки под заказчика:** в отличие от стандартизированных решений, мы предлагаем гибкие настройки оценки, что позволяет точно подстроить процесс под нужды каждой компании

## Конкуренты

**JUMSE**

**Codility\_**

 **StartExam**

**бихайв**

Подробное сравнение  
с конкурентами – по [ссылке](#)

# Маркетинговая стратегия

1.

**Мероприятия, конференции  
и профессиональные выставки**

2.

**Публикации в СМИ и освещение продукта  
(контент-маркетинг)**

3.

**Таргетированная реклама на ЛПР  
(малый и средний бизнес)**

4.

**Популяризация решения в ВУЗах  
и бюджетных структурах (возможно  
предоставления доступа на бесплатной  
основе на взаимовыгодных условиях)**

# Текущее состояние проекта



## Достижения



- суперфиналисты конкурса проектов с ИИ от СБЕРа



- победители конкурса HR-решений с AI от IT One & Skolkovo



- 3 гранта от ФСИ на 61 млн ₹
- + собственные средства совладельцев 58 млн ₹



- первое место в премии IT HR Awards 2025



12 клиентов с договорами

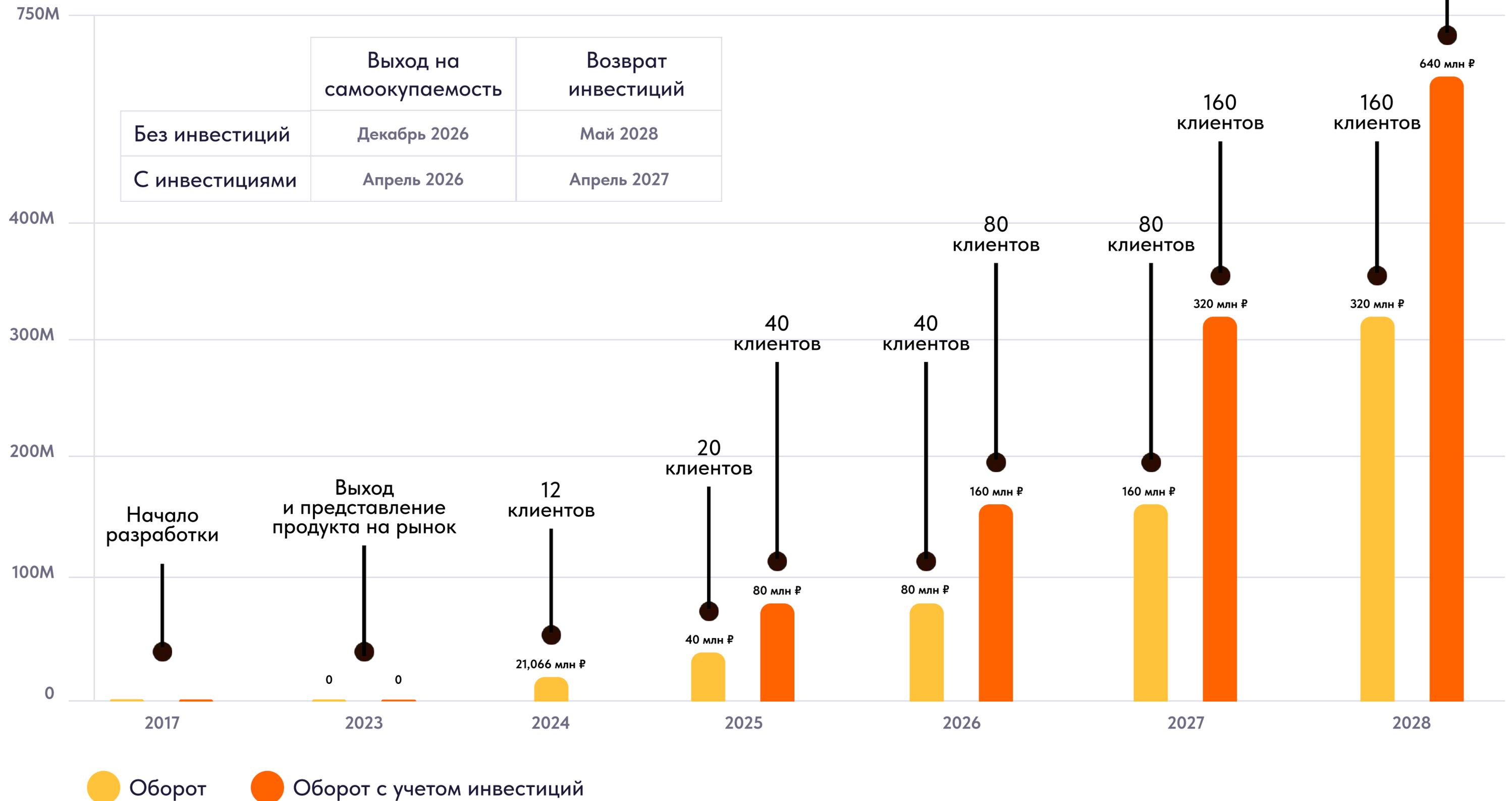
За 2024 год 21,66 млн ₹ выручки

Законтрактованность за 2024 год: 47,8 млн ₹

Вошли в новые ниши бизнеса:

1. Call-центры и служба поддержки клиентов
2. Ритейл и торговля
3. Логистика и складские комплексы
4. Производство и промышленность
5. Государственный сектор
6. HoReCa
7. Образование

# Финансовые планы



# Наши цели на 2025-2028



# Основные члены команды



**Игорь Прокофьев**  
Продажи и Маркетинг

Опыт в ИТ аутсорсинге 19 лет, успешно завершил программу GoGlobal от ФРИИ. Автор идеи создания FoxTail BOX. Отвечает за продажи



**Кит Русин**  
Руководитель отдела разработки продукта

COO FoxTailBox. Руководитель образовательных и it-проектов с опытом более 10 лет. Маркетолог и продюсер образовательных курсов



**Леонид Куценок**  
СТО

Опыт управления командами в B2B/B2C — 5+ лет. Опыт управления крупными проектами (~ ₺100 М). Технологии



**Ержан Оразаев**  
Руководитель ИИ разработки продукта

Опытный специалист в области NLP и разработки ИИ-агентов. Реализовывал проекты в HRTech и промышленном секторе. Специализируется на интеграции LLM-моделей в корпоративные процессы и ИТ-инфраструктуру



**Екатерина Хаменко**  
Эксперт по оценке компетенций

HRD с опытом 15+ лет. Выстроила систему рекрутмента в компании 2UP с нуля. Выступает консультантом на проекте FoxTail BOX



**Алексей Росляков**  
Эдвайзер проекта

Опыт в ИТ 10 лет, сделал 2UP лучшей инновационной компанией Ростовской области в 2018 году



**Богдан Одарченко**  
Эдвайзер проекта

Получил премию Рунета'19 в номинации «Разработка». Руководитель кластера РАЭК по стартапам и инвестициям

**+13 человек**



- опыт работы с корпорациями – 5 лет
- опыт в разработке высоконагруженных решений, в том числе в области ИИ – 4 года
- 3 гранта от ФСИ на разработку ИИ-решений: 61 млн ₺

# Потребность в инвестициях



Проекту требуется финансирование в два этапа

**01** Формат: Cash in (10% доли проекта)  
Срок: до августа 2025г.

**Сумма – 15 млн ₹**

При оценке 150 млн руб

**02** Формат: Cash in (8,75% доли проекта)  
Срок: до декабря 2026г.

**Сумма – 35 млн ₹**

при оценке 400млн руб

## На что нужны инвестиции

**15 млн ₹**

Доработка функционала для вывода продукта под массовое использование в формате SaaS. Позволит расширить аудиторию для продукта.

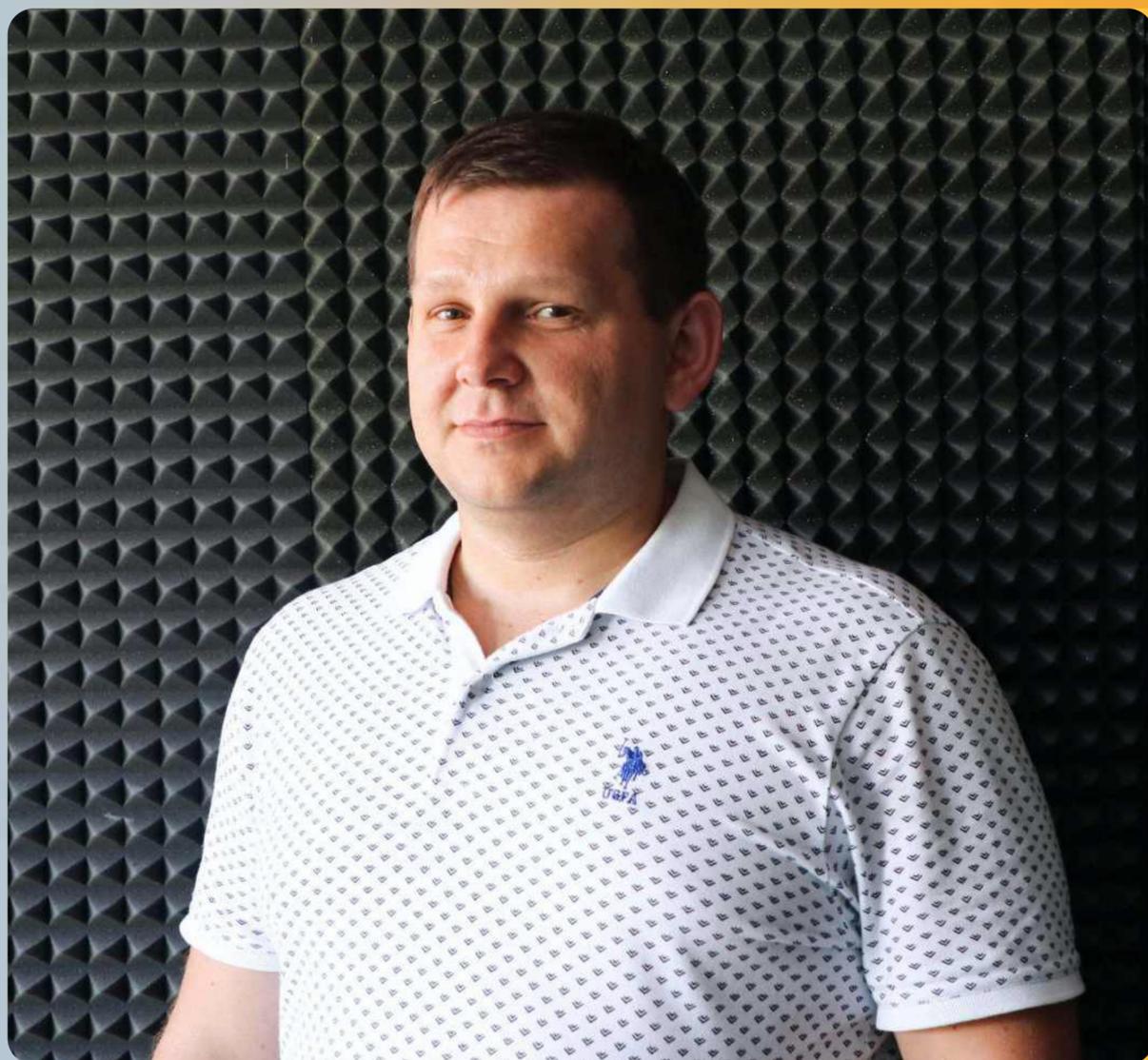
**20 млн ₹**

На маркетинг и выстраивание продаж на международном рынке.

**15 млн ₹**

Доработка мультязычности и создание новых форматов оценки специалистов (видео интервью, аудио интервью).

**Доля проекта 18,75%**



**FoxTail BOX**

**Игорь Прокофьев**

CEO

 +79185640035

 @IgorProkof

