





# КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО ПРАВЛЕНЧЕСКОГО ИНЖИНИРИНГА ИНСТРУМЕНТ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

XXIII практическая конференция "Качество строительства и деловой среды Санкт-Петербурга и Ленинградской области"

> Гришин М.О. к.т.н., MBA, PMP

13 ноября 2025

# Гришин Максим Олегович







# Образование и квалифика ция

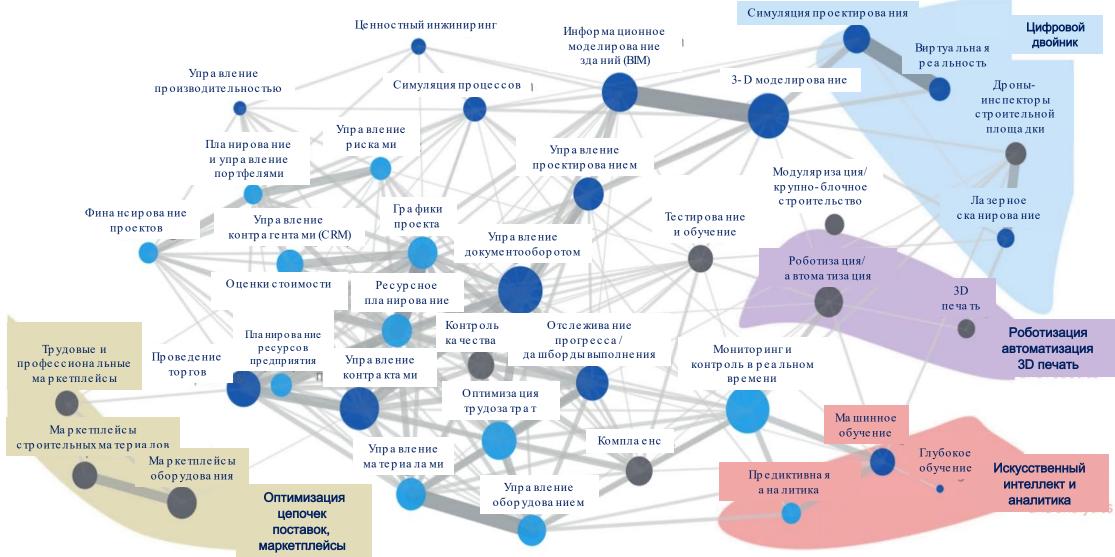
- Ленинградское Высшее Военное Инженерное Строительное училище (ЛВВИСКУ) Специальность: «Инженер строитель», зо ло та я ме да ль
- Ка ндида т те хниче с ких на ук
- Мастер делового а дминистрирова ния (МВА)
- Сертифицирова нный «Профессиона л проектного упра вления» (РМР) по версии РМI (США)
- Сертифицирова нный специа лист Ad vanced Work Packa ging
- Сертифицирова нный специа лист Work Face Planning

# Практический опыт (35+лет)

- Главное Управление Специального Строительства МО СССР
- Директор предста вительства по Северо-Западу России CARRIER UNITED TECHNOLOGIES (США)
- Директор предста вительства / Руководитель проектов «Инженерна я Компа ния СЭМ»
- Ведущий эксперт по управлению проекта ми EDGEConsulting (Ка на да ) (проекты > 50 млрд. руб.)
- Президент С-Петер бургского отделения Project Management Institute (PMI) (2019-2022)
- Член пра вления Ассоциа ции по упра влению проекта ми СОВНЕТ
- Член На циона льной Ассоциа ции инже неров консульта нтов в строительстве (НАИКС)
- Учредитель Ассоциа ции Евра зийское Сообщество практиков прогрессивного па кетирова ния работ (ПУМ/ AWP)
- Эксперт группы Комитета по информа ционным технологиям и индустриальному ПО АНО «Институт нефтега зовых технологических инициатив» (ИНТИ)
- За регистрирова нный прова йдер обучения Construction Industry Institute (CII) (2022-2024)

# ЭКОСИСТЕМАУПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВОМ





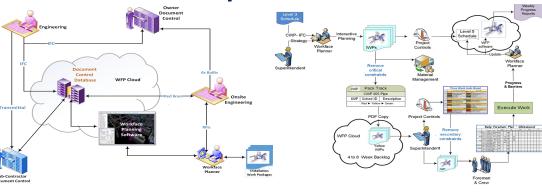
# НОВЫЕПРОЦЕССЫ/ТЕХНОЛОГИИ/СПЕЦИАЛЬНОСТИ и КОМПЕТЕНЦИИ













- информационный менеджер (Information Manager)
- планировщик фронтов работ (Work Face Planner)
- специалист по цепям поставок (Supply Chain Manager)
- специалист по ИИ (различные направления)
- специалист по пакетно-узловому методу ПУМ(AWP)
- специалист по управлению материалами (Material Management)
- cпециалист по технологичности строительства (Constructability)
- специалист по модуляризации (Modularization)

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНОУПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ИНЖИНИРИНДОРОЖНАЯ КАРТА

Этап 1: Диагностика и стратегия развития

Как найти скрытые резервы и определить точки роста?

Руководитель должен видеть не проблемы, а точные точки роста с расчетом ROI каждого решения

### Как мы это делаем (шаги):

- 1Диагностика и определение точек роста интервью с ключевыми руководителями.
- 2.Семинар для ТОП-команды с обзором передовых практик и современных цифровых технологий управления строительными проектами
- 3.Стратегический интенсив для руководите ле й по определению стратегии и формированию дорожной карты развития
- **4.Финансовое моделирование** эффекта от применения выбранных практик и технологий
- **5.Выбор пилотных проектов** и утверждение КРІ

### Практический смысл:

Создаётся финансово обоснованная дорожная карта действий с точным пониманием, какие практики и те хнологии да дут компа нии максимальный экономический эффект

### Результат:

- □ Дорожная карта с расчетом ROI □ Приоретизированный список инструментов для
- □ Конкретные КРІ для пилотов

вне дре ния

Этап 2: Образовательно управленческий инжиниринг

Как интегрировать технологии и практики в систему управления?

Обучение приоритетно должно адаптироваться под реальные проекты, выбранные практики и технологии и проходить в рамках пилотов

### Как мы это делаем (шаги):

- 1 Разработка учебных программ под конкретные задачи пилотных проектов
- 2.Создание учебных материалов на основе реальных данных объектов
- 3. Обучение на площадке без отрыва от производства
- 4. Регулярное наставничество на ших экспертов для сотрудников
- **5.Корректировка процессов** по итогам еже не де льных планёрок
- 6.Замер результатов и достижения КРІ

### Практический смысл:

Проектные команды не отвлекаются на теоретическое обучение — они практически сразу применяют знания в работе под нашим руководством

### Результат:

- □ Работающие процессы на пилотных проектах;
- □ Команды, готовые работать по-новому;
- □ Достигнутые КРІ: полученные знания, полнота применения, заявленные бизнес - эффекты

Этап 3: Масштабирование и поддержка

Как тиражировать успех на все проекты и компанию?

Успех на пилотах должен превратиться в стандарт работы всей компании Лидеры изменений масшта бируют лучшие практики и инструменты

### Как мы это делаем (шаги):

- 1.Стандартизация успешных практик в корпоративные стандарты.
- 2.Подготовка внутренних наставников из числа лучших сотрудников.
- 3. Разработка системы мониторинга и контроля качества процессов.
- 4. Поэтапное внедрение на всех проектах компании.
- 5.Создание системы мотивации для работы по новым стандартам

### Практический смысл:

Создаётся самообучающаяся организация, которая может сама улучшать процессы без нашего участия.

Гришин М.О., к.т.н., РМР, МВА

# ИНВЕСТИЦИИ В ЗНАНИЯ



Ожида е мый эффект реализа ции програ ммы комплексного развития сотрудников на строительном проекте стоимостью 1 млрд.р ублей

20

млн. руб.

инвестиции в зна ния/ развитие компа нии



50



**150** 

млн. руб.

общий эффект от улучшений

%

ROI инвестиций в обучение

## Индивидуальная выгода и ключевые темы для сторон проекта

### Девелопер

Инвестиционная оценка, финансовое моделирование, стоимостной инжиниринг, маркетинг и PR

**10% ↑** ROIпроекта

6% 👃 Стоимость проекта

### Техзаказчик

Раннее и интегрированное планирование, рейтинговый индекс проекта (PDRI), пакетно-узловой метод (ПУМ / AWP), BIM, СОД

95% ↑ Точность пла нирова ния 90% ↑ Точность оценки

### Проектировщик

ВІМ, технологичность строительства, ПУМ/ AWP модуляризация, ЦИМ ОКС, проверка моделей на коллизии

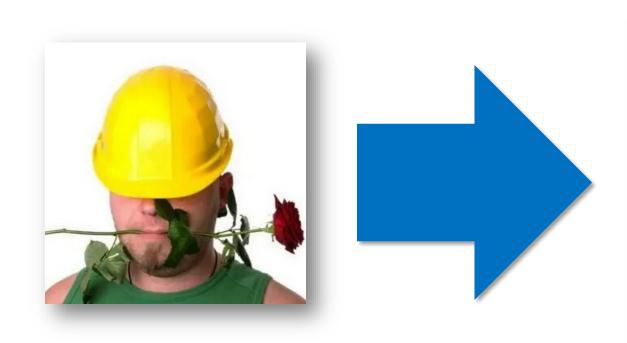
**12%** ↑ Скорость проектирова ния **90%** ↓ Коллизии проектирова ния

### Подрядчик

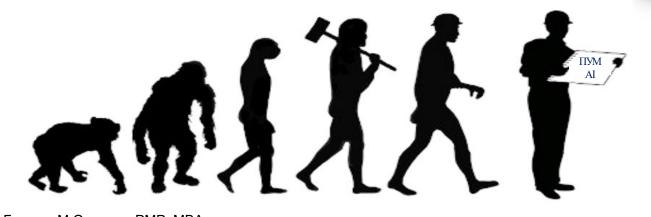
Управление фронтами работ (WFP), управление ограничениями (СМ), детальное и ресурсное планирование, бережливое строительство

# ИНВЕСТИЦИИ В ЗНАНИЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОТРАСЛИ









Гришин М.О., к.т.н., РМР, МВА



# СПАСИБО!!!

# Готов ответить на вопросы

Максим Олегович Гришин к.т.н., РМР, МВА Директор по НИР Университет АЙБИМ

8 (812) 389-58-05 + 7 921952 74 07 mogrishin@ib imuniver.ru







Te le g ra m