

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ВУЗ-работодатель: новые кадры, дополнительное образование, переподготовка.

Александрова Елена Борисовна, начальник учебно-методического управления, к.э.н., доцент
Михайлова Анна Олеговна, декан факультета дополнительного образования, к.э.н., доцент
Никулин Андрей Николаевич, декан строительного факультета, заведующий кафедрой
техносферной безопасности, к.т.н., доцент



МИССИЯ СПбГАСУ

Сохранение и преумножение традиций школы российских **гражданских инженеров** и уникальной градостроительной и архитектурной среды Санкт-Петербурга и Российской Федерации, обеспечение реализации национальной цели **создания комфортной и безопасной среды для жизни**, проведение научных исследований и разработок в области архитектуры, реставрации, строительства, жилищно-коммунального хозяйства и автомобильно-дорожного комплекса, обеспечивающих повышение комфорта, безопасности и качества жизни населения



Стратегическая цель

Устойчивое и сбалансированное развитие университета как образовательного и научного центра, комфортного для обучения и работы, проведения актуальных и перспективных научных исследований и разработок, проведения экспертиз в интересах органов власти, организаций реального сектора экономики и граждан



Сертифицированная
система менеджмента
качества



Профессионально-
общественная
аккредитация основных и
дополнительных
профессиональных
программ



Международная
аккредитация основных
профессиональных
образовательных
программ



СПбГАСУ В 2025-2026 УЧЕБНОМ ГОДУ



14 065 обучающихся:

- **13 742** студента, в том числе
10 249 – ОФО
3 493 – ЗФО и ОЗФО
- **323** аспиранта

490 иностранных студентов из **54** стран

175 студентов целевого обучения

70,5% студентов УГСН 07.00.00 «Архитектура» и
51,8% студентов УГСН 08.00.00 «Техника и технологии
строительства» Санкт-Петербурга обучаются в СПбГАСУ

4 707 поступивших студентов на первый курс

≈ 85% из трудоустроенных выпускников
работают по специальности

8 факультетов

34 кафедры

28 научно-образовательных лабораторий

14 УГСН

253 основных и дополнительных
профессиональных образовательных программ

15 научных специальностей

5 диссертационных советов

2 научных журнала (ВАК К1 и Scopus Q2)

3398,8 млн рублей общий бюджет за 2024 год

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



14 УГСН

- 01.00.00** «Математика и механика»
- 07.00.00** «Архитектура»
- 08.00.00** «Техника и технологии строительства»
- 09.00.00** «Информатика и вычислительная техника»
- 13.00.00** «Электро- и теплоэнергетика»
- 15.00.00** «Машиностроение»
- 20.00.00** «Техносферная безопасность и природообустройство»
- 21.00.00** «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия»
- 23.00.00** «Техника и технология наземного транспорта»
- 27.00.00** «Управление в технических системах»
- 35.00.00** «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»
- 38.00.00** «Экономика и управление»
- 40.00.00** «Юриспруденция»
- 54.00.00** «Изобразительное и прикладные виды искусств»

90

Основных профессиональных программ:

- 33** бакалавриат
- 30** магистратура
- 10** специалитет
- 17** аспирантура

150

Дополнительных образовательных программ:

- 36** Дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых
- 92** Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации
- 22** Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки

13

Основных программ профессионального обучения

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ООВО С ИНДУСТРИЕЙ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ



Программы высшего образования

Целевой набор

Практики

Трудоустройство

ППС

Производственная аспирантура

Корпоративные программы магистратуры

Дополнительное образование

Повышение квалификации

Профессиональная переподготовка

Профессиональное обучение

Запрос, постановка задачи, участие в процессе от индустрии, а не попытка ОО угадать, какого специалиста готовить

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СПБГАСУ С ИНДУСТРИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ – ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ПРИ УМС СПБГАСУ



Экспертный совет при учебно-методическом совете СПБГАСУ состоит из представителей реального сектора экономики, объединений и союзов работодателей, выпускников СПБГАСУ

Члены экспертного совета:

- участвуют в разработке ОПОП;
- согласуют формулировки профессиональных компетенций и индикаторов достижения профессиональных компетенций;
- формируют экспертные заключения (рецензии) об актуальности и целесообразности реализации ОПОП;
- участвуют в процедурах независимой оценки качества образовательных программ.

Осуществляется **независимая оценка качества образовательных программ.**

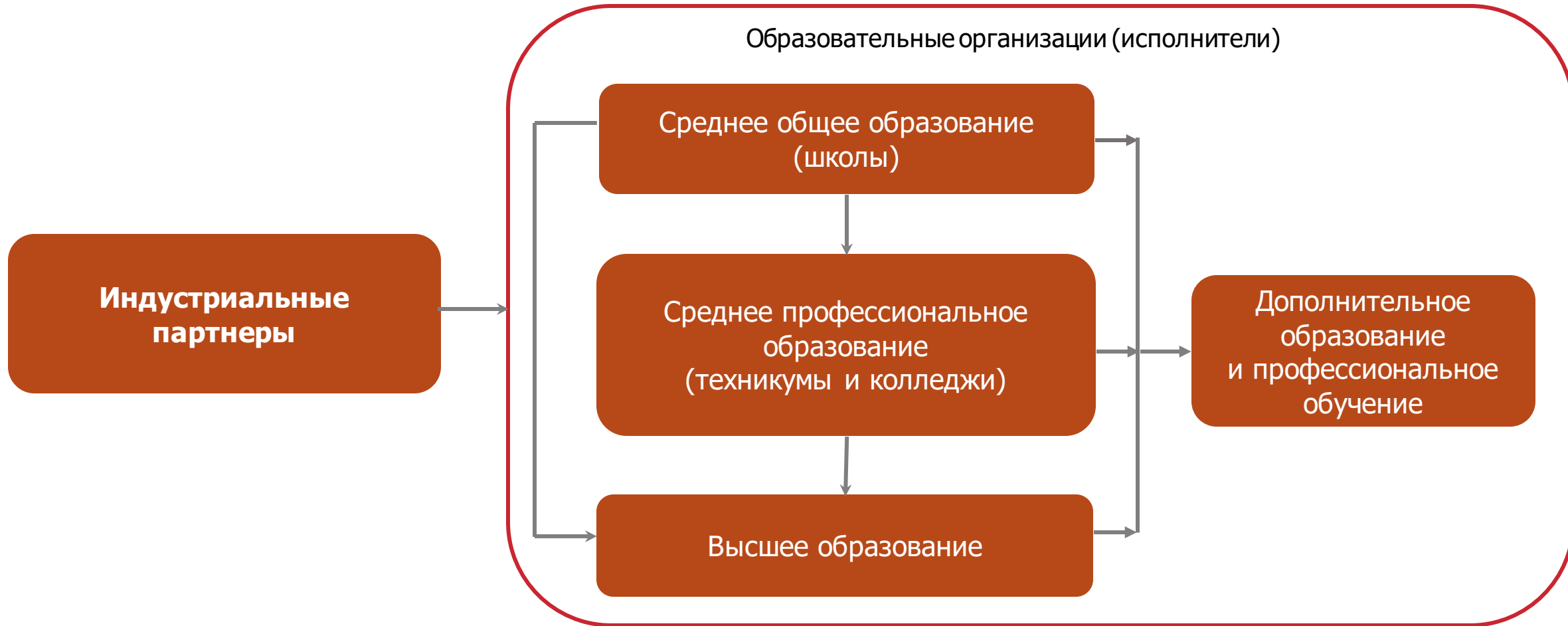
Критерии оценки:

1. Цели ОПОП и результаты обучения.
2. Содержание ОПОП.
3. Подготовка обучающихся к профессиональной деятельности.
4. Ресурсы ОПОП.
5. Выпускники.

Итоги:

1. Отмечены сильные стороны.
2. Определены области для улучшения.

НЕПРЕРЫВНОЕ ИНЖЕНЕРНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



В соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», система образования создает условия для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ, предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования.

А есть ли кадровый голод в строительстве?



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 октября 2024 г. № 3030-р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемую Концепцию подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года (далее - Концепция).

2. Минстрою России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти:

в 3-месячный срок разработать план мероприятий ("дорожную карту") по реализации Концепции и представить его в Правительство Российской Федерации в установленном порядке;

обеспечить исполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации Концепции в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

По специальностям и направлениям подготовки, связанным с архитектурой, строительством и жилищно-коммунальным хозяйством, общая численность выпускников, окончивших образовательные организации высшего образования, в 2021 году составила свыше 36 тыс. человек, в 2022 году - свыше 34 тыс. человек, в 2023 году - свыше 35 тыс. человек.

СПбГАСУ один из 8 федеральных университетов.

Выпуск в 2025 году составил 2389 человек:

- 1762 очной формы обучения;
- 627 очно-заочной и заочной формы.

6,83%

Прогнозируется прирост абитуриентов в период с 2023 по 2033 год (со средним значением прироста +2,65 процента).

В Стратегии определена прогнозная численность занятых в строительной отрасли при базовом сценарии реализации : в 2024 году - 6,5 млн. чел., в 2030 году - 6,8 млн. чел., в 2035 году - 7,3 млн. чел.

С учетом прогноза кадровой потребности в 2030 году по отношению 2024 году численность занятых в строительстве вырастет на 313 тыс. человек. В отрасль в ближайшие 6 лет необходимо привлечь более 850 тыс. молодых специалистов различной квалификации.

А есть ли кадровый голод в строительстве?

*Необходимо модернизировать принципы организации системы подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства, в том числе в целях обучения специалиста, сочетающего в себе **знания и навыки в области передовых строительных технологий и в области социального инжиниринга**, в сфере искусства, истории и культуры, направленные на всестороннее и гармоничное развитие личности, способной реализовывать свой интеллектуальный потенциал в профессиональной деятельности.*

Ключевыми направлениями, определяющими развитие системы подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства, являются:

- ориентация на ликвидацию разрыва между требованиями к результатам обучения по образовательным программам и потребностями строительной отрасли;
- разработка и внедрение образовательных программ для подготовки специалистов, обладающих навыками применения принципов бережливого производства и инструментов, повышающих производительность труда;
- увеличение доли практических занятий, ориентированных на решение задач реального сектора экономики;
- акцент на интерактивные методы обучения и реализация возможностей проектной работы в междисциплинарных командах;
- расширение использования инструментов виртуальной и дополненной реальности, а также технологий с применением искусственного интеллекта;
- управление жизненным циклом образовательной программы во взаимодействии с заказчиками - организациями реального сектора экономики.

А есть ли кадровый голод в строительстве?



Распоряжение Правительства РФ от
31.10.2022 N 3268-р
(ред. от 21.10.2024)
<Об утверждении Стратегии развития
строительной отрасли и
жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации на период до 2030 года
с прогнозом до 2035 года>

Кадровое, научное и ресурсное обеспечение строительной отрасли.

Профессиональная трансформация

По состоянию на 2021 год в строительной отрасли занято около 6,5 млн. работников более 100 профессий. По данным МВД РФ и ФСГС, средняя доля трудовых мигрантов в среднегодовой численности занятых в строительной отрасли в 2019 - 2020 годах составила 10,2 процента (640 тыс. чел.), в 2021 году - 12,3 процента (800 тыс. чел.).

К 2030 году в рамках профессиональной трансформации необходимо дополнительное привлечение от 0,7 млн. до 1,5 млн. работников различной квалификации.

Вызовами являются: недостаточное взаимодействие между организациями реального сектора экономики и научными и образовательными организациями.

Задача: - повышение престижности строительных профессий, создание условий для вовлечения молодежи в трудовую деятельность в сфере строительства;
- совершенствование системы привлечения трудовых мигрантов для компенсации дефицита кадров в отрасли.

Результат: - в строительной отрасли занято до 1 млн. квалифицированных мигрантов;
- профессиональная подготовка (переподготовка) не менее 40 тыс. квалифицированных специалистов для строительной отрасли в год.

А есть ли кадровый голод в строительстве?



Распоряжение Правительства РФ от
31.10.2022 N 3268-р
(ред. от 21.10.2024)
<Об утверждении Стратегии развития
строительной отрасли и
жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации на период до 2030 года
с прогнозом до 2035 года>

Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Вызовами являются: **дефицит профессиональных кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства**, обусловленный низкой привлекательностью рабочих мест и связанный с недостаточным уровнем развития системы профессиональной подготовки кадров для нужд отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Задачами являются:

- развитие системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для нужд отрасли жилищно-коммунального хозяйства; повышение уровня компетенций руководителей и специалистов предприятий жилищно-коммунального хозяйства, профильных ведомств;
- введение механизма систематического мониторинга прогнозирования кадровой потребности для отрасли.

Результатами осуществления указанных мероприятий являются: обеспечена подготовка специалистов, обладающих компетенциями, соответствующими современным потребностям сферы жилищно-коммунального хозяйства; обеспечены мотивирующие факторы для повышения уровня профессионального развития работников, а также для совершенствования системы подготовки кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Вопрос: А есть ли кадровый голод в строительстве?

Ответ: голод есть в ЖКХ, а в строительстве имеется разрыв между вузами и компаниями строительной отрасли.



ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПАРТНЕРАМИ

ТРАДИЦИОННЫЕ

- открытые лекции, семинары, мастер-классы специалистов компании на базе СПбГАСУ, экскурсии на предприятие
- дни карьеры и ярмарки вакансий
- темы для КП и ВКР, доступ к базам знаний компании
- производственная практика в компании
- целевое обучение
- стенды для демонстрации технологических процессов компании
- работа специалистов компании в качестве внешних совместителей и членов ГЭК

ИННОВАЦИОННЫЕ

- кейс-чемпионаты/конкурсы с серией консультаций со специалистами компании
- мини-курсы от партнеров
- совместная проектная работа со студентами, программа «Стартап как диплом», акселерационные программы
- работа специалистов компании в качестве менторов и экспертов в рамках развития молодежного технологического предпринимательства
- виртуальные тренажеры, видеоэкскурсии и специальное ПО
- брендинг кампуса

ВОЗМОЖНЫЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1

Консультационная

помочь фидбеком по подготовке, дать совет по программе и проектам

2

Экспертная

оценивать проекты в составе жюри, курировать команды, проводить обучения

3

Информационная

рассказать о проекте на своих ресурсах

4

Организационная

взять на себя часть задач по подготовке и проведению

5

Материальная

предоставление ПО, оборудования, помещений

6

Финансовая

орграсходы, инвестиции в реализацию проектов, стартапов, премирование инициативных студентов

ЦЕННОСТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ ПАРТНЕРОВ



поиск идей для решений актуальных задач и создание научно-технической базы проектов, развитие инноваций



возможность формировать запрос на компетенции и влиять на содержание и результаты образования



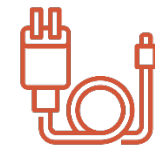
поддержание имиджа социально ответственной компании и увеличение известности бренда



развитие потенциала действующих сотрудников через менторство и наставничество



формирование кадрового резерва компании



сокращение времени и ресурсов на адаптацию молодых специалистов

ИНФРАСТРУКТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СПбГАСУ С ОТРАСЛЕВЫМИ ПАРТНЕРАМИ



- центр студенческого предпринимательства и карьеры

- заместители деканов по профориентационной работе

- ответственные за практику
- ответственные за профориентацию и трудоустройство
- ответственные за конкурсные мероприятия

ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Отсутствие постоянной и системной коммуникации между представителями партнеров и университета на разных уровнях



Выстраивание системы коммуникации на всех уровнях взаимодействия

Несовпадение запросов партнера графикам учебного процесса и учебным циклам студентов



Учет в процессе взаимодействия основных периодов образовательного процесса

Узконаправленное обучение в рамках направления подготовки и запрос рынка на поликомпетентных специалистов



Организация междисциплинарной проектной деятельности, двойные квалификации

ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Быстрое изменение требований рынка к компетенциям студентов и невозможность изменения ОПОП



Интеграция компаний в учебный процесс и внеучебную деятельность

Недостаточная информированность студентов о характере будущей профессиональной деятельности и карьерных возможностях



Активное участие отраслевых партнеров в профориентации студентов, проведение карьерных мероприятий

Отсутствие опыта работы у выпускников университета



Стажировки в компании в период обучения

Трудности в коммуникации с молодыми специалистами поколения Z



Поддержка университета и посредничество в коммуникации со студентами

Аналитика от строительного факультета СПбГАСУ

Топ-10 девелоперов Санкт-Петербурга в 2025 году:

1. Setl Group
2. Группа ЦДС
3. ЛСР
4. Полис
5. RBI
6. AAG (ААГ)
7. ПСК
8. LEGENDA
9. Трест
10. ПИК.

Источник <http://tenchat.ru/>

1. Унистрой.
2. Росстройинвест
3. Эталон
4. Setl Group
5. Трест
6. ФСК
7. ЛСР
8. RBI
9. Полис
10. Мавис

Источник <https://www.kp.ru/>

1. RBI.
2. Setl Group
3. Лидер групп
4. ЛСР
5. КВС
6. ПИК
7. ЦДС
8. Трест
9. Эталон
10. Аквилон

Источник: <https://vc.ru/>

1. Setl Group
2. ЛСР
3. ПИК
4. RBI
5. Glorax
6. Росстройинвест
7. LEGENDA
8. Аквилон
9. ФСК
10. СЗ отделстрой
11. Главстрой
12. ПСК
13. Эталон
14. Трест

Источник: <https://www.cian.ru/>

1. Setl Group
2. ЛСР
3. КВС
4. Лидер Групп
5. Самолет
6. ПИК
7. ФСК
8. LEGENDA
9. ПСК
10. Росстройинвест
11. RBI
12. Эталон
13. Glorax
14. Element

Источник: <https://erzrf.ru/>

Где студенты СФ проходят производственную практику?

Магистранты по направлению «Технология строительства»	Магистранты по направлению «Технология строительства»	Магистранты по направлению «Организация строительства»	Магистранты по направлению «ПЖБК»
ООО "Азбука Строительства"	ООО «ССК»	Газпром ЦПС	ООО "Вертекаль. Проектирование"
ООО "КапиталСтрой"	ООО "Регион-Веста"	ООО "МАГЕБА РУС"	ООО "НЕОЛИТ ПРОЕКТ"
ООО "СК "Викарт"	ООО "СЗ "НТВО"	ООО "Лентехстрой"	ООО "Метрополис"
ООО "ПРО-ТЕХ СТУДИЯ"	ЗАО "ТРЕСТ "СЕВЗАПТРАНССТРОЙ"	ООО "Цифровые строительные решения"	ООО "ЦУП"
ООО "СК "ПСР"	ООО "ССК"	АО "ГК Эталон"	ООО "МПИ"
ООО "ПРО-ТЕХ СТУДИЯ"	ООО "ССК"	АО «ГК «Эталон»	ООО "ЦУП"
ООО «Тюменьзапчастьоптторг»	ООО "СМ БЮРО"	ООО "СтройКрафт"	ООО "Ди Би Си"
ООО "СК ГОРОД"	ООО "Инспат"	ООО "АИР Магистраль"	ООО "ИСК"
ООО "Специализированный застройщик Элемент"	ООО "ССК"	ООО "ХелимТехПроект"	ООО "ЦУП"
ООО "НГ-Энерго"	ООО "Мастерская алюминиевых конструкций"	ООО "ЭЛИТСТРОЙКОМ"	ООО "НПО "АТОМЭНЕРГОИНЖИНИ РИНГ"
ООО "Сетл Строй"	ООО "ЦУП"	ХК "Новолекс"	АО "АтомЭнергопроект"
ООО "ПРО-ТЕХ СТУДИЯ"	ООО "ИСК"	АО "ГК Эталон"	ООО "Эдельвест"
ООО "МегаМейд"	ООО "ЦУП"	ООО "Строительно- монтажное управление Юнтолово"	ООО "Спектрум- Холдинг"
ООО "ПБ"ЦИРКОН"	ООО "ИСК"	ООО "ДИЗАЙНМАСТЕР"	ООО "ИСК"
ООО «Архитектурное бюро «А.Лен»	ООО "ЦУП"	ООО "Студия 44"	ООО "СИЛКО"
ООО "Стрикчурал Инжиниринг Бюро"	ООО "ПБ БАЗИС"		АО "Тайм"
ООО "Архитектурная мастерская Юсупова"	ООО "СТИ"		ООО "ГЕОИЗОЛ Проект"
АО "Ленгипротранс"	ООО "БалтМостСтрой"		

Где студенты СФ проходят производственную практику?

Бакалавры по направлению «ПГС»

ООО "ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР "СТРОЙЭКСПЕРТ"
ООО «Жилищная управляющая компания «Свой дом»»
ООО «Инженерная мастерская «ЭКСПЕРТ»»
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ЛЕГЕНДА ЧЕРНОЙ РЕЧКИ»»
ООО "Строй-Лайн"»
ООО «СтройПроект»»

ООО «ГЕОИЗОЛ»»
ООО "РЛ-Проект"»
ООО "Стел-Строй"»
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ЛЕГЕНДА ЧЕРНОЙ РЕЧКИ»»
ООО "Стел-Строй"»
ООО "Солеонид"»
ООО "Стел-Строй"»
ООО «Жилищная управляющая компания «Свой дом»»
ООО "Триплес-Инжиниринг"»
АО "КИС-ИСТОК"»
ООО "Стел-Строй"»
ООО "Мегалонис"»

ООО "СЭТЛ-ГРУПП"»
ООО "АМ-Шендеровича"»
ООО «ТСП»»
ООО "ЗВСК-Инвест"»
Проектная организация «Крг-Проект»»
ООО "ИНПРО-Инжиниринг и консалтинг"»
Муниципальное казенное учреждение города Сочи "Управление капитального строительства"»
ООО «ТСП»»
ООО "Стел-Строй"»
ООО "ИНПРО-Инжиниринг и консалтинг"»

ООО "Инжиниринг энд Констракшн"»
АО СК Компакт»
ООО ЛСР Строительство Северо-Запад»»
АО СК Компакт»
ООО Ленгипроэлектромонтаж»»
ООО «ТСП»»
ООО «МАРИС»»
СПбГАСУ, кафедра МДК»
ООО "ЦСР"»
ООО «Ратис»»
ООО "УСМР"»
АО «РОСИНЖИНИРИНГ»»
ООО "Стел-Строй"»

ООО "Проектное Бюро "Авалон"»
ООО "СИЛКО"»
ООО "URBAN-PRO"»
ООО "Институт Теплоэнергетики"»
ООО "АМ-Шендеровича"»
ООО "Строительная Компания-МИС"»
ООО "Стройальяс"»
ООО "ЛСР. Строительство Северо-Запад"»
СПбГАСУ, управление кадров»
ООО "Лазгу"»
ООО "Группа Никитина"»

ООО "ГЛОБАЛ-ЭКСПЕРТ" г. Краснодар»
ООО "Проект-профит"»
ООО "СПб-Гипропракт"»
ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь»»
ООО "ЛСР - Строй"»
АО «ОЗПППТ «Алабуга»»
ООО «ИНТЕРКОЛУМНИУМ»»
ООО ЛСР Строительство Северо-Запад»»
ООО "БФА-Строй"»
ООО «Архитектурная мастерская Б2»»
СПбГАСУ-Приемная компания-2025»
ООО «СМУ №19»»
ООО "ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь"»

ООО "Энерго-Технология"»
ООО "Строй-Лайн"»
ООО «Эм-Си-Баухеми»»
АО «Атомэнергопроект»»
ООО "РЛ-Проект"»
ООО "Нева-Балт-Трейд"»
ООО «ТСП»»
ООО ЗКПД-ТДСК»
ООО Механика»
ООО "ЭМ-СИ-БАУХЕМИ"»
ООО "Строй-Лайн"»
ООО «ИЛ Северный город»»

Где выпускники СФ трудоустраиваются?

Атомстройкомплекс	инженер ПТО	ООО "СтройКрафт"	мастер участка	Setl Group	помошник руководителя проекта
ООО "СонАмик"	инженер ПТО	ООО "СтройКрафт"	инженер ПТО	ООО "Газстройтех"	инженер строительного контроля
ООО "СтройКрафт"	инженер проектировщик	самозанятый	техник	ООО "СК Стройнорд"	производитель общестроительных работ
ИП Алесян Б.Ю.	ген.директор	ООО "7К СКАР"	сметчик	ООО "Прайдекс Констракшн"	производитель общестроительных работ
ООО "СтройКрафт"	техник ПТО	ООО "Еврохимсинтез СЗФО"	Технолог по бетону и строительной химии	ООО ЛСР	инженер-конструктор
ГУП Водоканал СПб	мастер участка	ООО "Диаметри К"	инженер-конструктор	ООО "Дом Газобетон"	прораб
АО "Стройтрест № 35 Инженеринг"	инженер ПТО	ООО "Анфилада"	инженер ПТО	Setl Group	Инженер ПТО
ООО "Строй Крафт"	мастер строительного участка	ООО "Стройнорд"	начальник участка	"DBC"	помощник инженера-проектировщика
ООО "Строй Крафт"	инженер ПТО	ООО "РСТ"	инженер ПТО	ООО "ПСБ ЖилСтрой"	инженер ПТО
ООО "Строй Крафт"	мастер строительно-монтажных работ	ООО "Строй Крафт"	мастер участка	ООО СЗСК "Вавилон"	инженер ПТО
ООО "КУБ"	техник-конструктор	ООО "СТ"	инженер ПТО	ООО "СК Стройнорд"	начальник участка
АО "Атомэнергопроект"	техник-проектировщик	ООО "М.Г.Прайват Реконстракшн"	помощник конструктора	ООО КВС	инженер ПТО
АО "Атомэнергопроект"	техник-проектировщик	ООО "Престиж"	инженер ПТО	информация не предоставлена	
ООО "СК-95 УНР"	техник ПТО	ООО "АСС"	помощник ГИПа	ООО "Прайдекс Констракшн"	производитель общестроительных работ
ООО "КУБ"	техник-архитектор	ООО "ГБС"	инженер-конструктор	ООО "ГП Северо-Запад"	техник ПТО
ООО Setl Group	инженер проектировщик	ООО "Рауха"	Техник-проектировщик инженерных сетей	ООО "Нойштадт"	инженер-проектировщик
ООО "Юпитер"	инженер-конструктор	ООО "РСГ"	инженер ПТО	ООО СК "Цитадель"	инженер ПТО
ООО "Строй Лайк"	инженер ПТО	ООО "Каркас ПРО"	технический специалист		
ГУП Водоканал СПб	прораб	ООО "Альфа Сервис"	инженер ПТО		
ООО "Сонамик"	инженер ПТО	информация не предоставлена			
ООО СЗ РУСЬ	инженер ПТО	АО "Безопасные технологии"	помощник конструктора		
ООО "Спец-168"	прораб	ООО "СМАРТ-И"	координатор экономико-технического отдела		
ООО "ИнжТехПром"	архитектор	ООО "Матис"	техник-архитектор		
ООО "ТСД Инжиниринг"	инженер-проектировщик				
ООО "Идеалстрой"	прораб				
ООО "ЛСР Строительство-3"	инженер ПТО				
ООО "Вектор фасад"	помощник проектировщика				

Где выпускники СФ трудоустраиваются?

Место работы	Должность	Профильность работы	ЗП, руб.
ООО "Апекс"	Мастер СМР	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО "Апекс"	Мастер СМР	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО "К-ИНЖИНИРИНГ"	инженер-проектировщик	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО "ЭДЕЛЬВЕСТ"	Инженер - конструктор 3 категории	по специальности	60-70тр
ООО "ЭДЕЛЬВЕСТ"	Инженер-конструктор 3 категории	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО "Рлп"	Специалист	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО ФИТСТРОЙ	Прораб		130тр
ГБС	Инженер-конструктор	по специальности	120-150тр
Архитектурное бюро	Проектировщик	по специальности	не согласился раскрыть информацию
СП Куб	Инженер 3 категории	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО «Грандстрой»			
САО "Ресо-Гарантия"	менеджер	НЕ по специальности	не согласился раскрыть информацию
Meetorra	Инженер-конструктор 3 категории	по специальности	80-90тр
ООО "СтройКрафт"	Помощник мастера	по специальности	не согласился раскрыть информацию
ООО "ЛСР. СТРОИТЕЛЬСТВО- СЗ"	Мастер СМР	по специальности	150-200тр

Что необходимо делать для повышения эффективности взаимодействия ВУЗ-Индустриальный партнер?

- Участие в развитии материально-технической базы
- Организация форм поддержки успешных студентов (именные стипендии от компаний)
- Поддержка квалифицированных преподавателей (гранты на издание учебной литературы)
- Медали и призы лучшим учебным группам и выпускникам.
- Участие в фонде целевого капитала СПбГАСУ и/или строительного факультета
- Наличие структурного подразделения в компании, занимающегося работой с учебными учреждениями
- Участие в качестве партнеров и спикеров в научно-практических мероприятиях (олимпиады, конференции)
- Организация конкурсов профессионального роста
- Оплачиваемые производственные практики (возможно в формате студенческих отрядов 20-30 человек)
- Участие в социальных проектах студентов (патриотические, воспитательные и социальные мероприятия)
- Гранты на научные разработки аспирантов

СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ!