

МБФН-2025

ПАРТНЕРЫ
ФОРУМА



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС – ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ

Ватин Николай Иванович

ФГАОУ ВО
"Санкт-Петербургский политехнический университет
Петра Великого"



@NIKOLAI_VATIN

9-Й МЕЖДУНАРОДНЫЙ
БИЗНЕС ФОРУМ
НЕДВИЖИМОСТИ

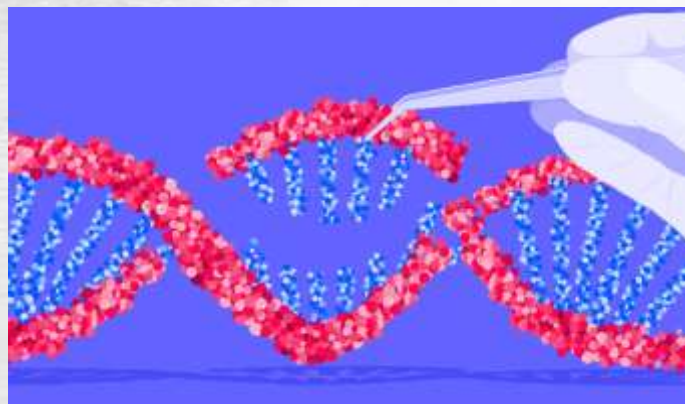


9-12
СЕНТЯБРЯ
Санкт-Петербург



Термин "национальный генокод" применительно к кадровому потенциалу России это специфический набор традиционных, культурных, социальных и профессиональных ценностей, навыков и установок, сформированных в обществе и влияющих на качество и структуру трудовых ресурсов страны.

Нам нужна некая генная инженерия, нужна чтобы сохранять нужные гены и предотвращать ненужные мутации.





- Для развития человеческого потенциала нужно:
- рост трудоспособного населения,
 - национальная идея (идеология),
 - образование (не только высшее),
 - дообучение и/или переподготовка,
 - социальные и профессиональные лифты,
 - очистка общества.



Рост народонаселения и его трудоспособной части

Рост трудоспособной части обеспечивается за счет

- увеличение продолжительности трудоспособной жизни (результаты есть),
- увеличения рождаемости (а с этим проблема).

Материальное стимулирование рождаемости проблему кардинально не решит. Есть примеры стран, в которых такое стимулирование приводит к росту "получателей пособий без трудовой активности".





Пример Франции.
Это одна из самых щедрых стран по пособиям на детей (включая allocations familiales, налоговые льготы, бесплатное образование и здравоохранение).

Результат: Высокая рождаемость (~1,8 детей на женщину, что выше среднего по ЕС).

Но в некоторых пригородах (например, в департаментах Сена-Сен-Дени, Эссонн) создана концентрация многодетных семей, живущих на пособия, с низким уровнем занятости и образовательной мобильности.





Чеченская республика:

Рождаемость одна из самых высоких в Европе (2.26).

Уровень безработицы один из самых высоких в РФ (официально 7.7 %).

Многие семьи ориентированы на получение пособий, а не на трудовую занятость.

Отдельные национальные и социальные группы: (цыгане, мигранты из Средней Азии) имеют высокую рождаемость в сочетании с получением пособий без трудовой активности.



Ну и новость недели:

Тысячи полисов ОМС аннулировали в Свердловской области. Региональный ТФОМС совместно с МВД и ФСБ выяснил, что мигранты годами оформляли документы по фальшивым видам на жительство и разрешениям на временное проживание. Чаще всего обладатели незаконных полисов обращались в больницы при онкологических диагнозах и болезнях системы кровообращения.





В царской России идеология определялась формулой
Для роста рождаемости нужна национальная идея
«Православие, Самодержавие, Народность».

Основная идея: Россия есть последний оплот истинного христианства, несущая мессианскую роль по спасению мира от распада.

Церковь была не отделена от государства, а являлась его частью. Православие было главным инструментом легитимации власти царя.

Эта идеология привела к краху Российской империи через первую и вторую революцию.





В СССР была идея построения коммунизма во всем мире. Затем идея была трансформирована в идею построения коммунизма в одной отдельно взятой стране.

В 1961-м году на 22-м съезде КПСС Хрущев указал *1980 год* как срок окончательного построения коммунизма, причем с *1965 года* должны были быть отменены все налоги с физлиц.

В 1986 году на 25-м съезде КПСС задача построения коммунизма была заменена задачей построения развитого социализма. Началась эпоха застоя и неверия.

Эта идеология привела к краху СССР.

Какая у нас сейчас национальная идея и идеология? Я не знаю...





Образование. Основные проблемы:
Территориальное неравенство. Качество образования в крупных городах (Москва, Санкт-Петербург, региональные столицы) и в глубинке (сёла, малые города) сильно различается. Это касается и материально-технической базы, и качества педагогических кадров.

Социальное неравенство. Доступ к качественному образованию часто зависит от доходов семьи. Платные школы, репетиторы ЕГЭ, и платное обучение в вузах создают разрыв между детьми из разных социальных слоёв.



Образование. Основные проблемы:
Низкие зарплаты учителей и преподавателей вузов.
Хотя официально зарплаты доведены до средних и полутора средних по региону, это часто достигается за счет различных хитростей (перегрузки, манипуляции с долями ставки и т.п.).

Несоответствие рынку труда. Вузы продолжают массово готовить менеджеров, экономистов и юристов, в то время как рынок требует новых инженеров.

По инженерным специальностям в вузах проведена т.наз. *гуманизация образования*, сократившая долю физико-математических и инженерных дисциплин.



Образование. Основные проблемы:

На государственном уровне не сформирован яркий положительный образ человека инженерной профессии.

Например, на ТВ битва экстрасенсов есть, а битвы инженеров нет.

Кем мы мечтали стать в школе: летчиком, космонавтом...

Кем дети мечтают стать сейчас: блохером, менеджером...

Образование не борется с мракобесием и суеверностью (карты таро, заряжание воды у телевизора, шаманство...) и во многом скатывается в средние века.





Переподготовка и повышение квалификации

Объем переподготовки и повышения квалификации в России за последние 10 лет значительно вырос.

Тренд на непрерывное образование (lifelong learning) стал новой реальностью для российского рынка труда.

Это стало следствием:

- целенаправленной государственной политики (нацпроекты),
- давления со стороны быстро меняющейся экономики и цифровизации,
- развития доступных форматов онлайн-обучения.

Доступность образования резко возросла благодаря онлайн-платформам. Рынок онлайн-образования в России (значительную часть которого составляют программы ДПО) показывал двузначные темпы роста (10-30% в год).



Переподготовка и повышение квалификации: Развивается корпоративное обучение.

Крупные организации (Сбер, Яндекс, Газпром, Росатом и др.) массово создают свои корпоративные университеты и академии, вкладывая значительные средства в обучение и переобучение своих сотрудников).



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



Социальные и профессиональные лифты работают не как единая отлаженная машина, а как набор разных, иногда конкурирующих между собой "лифтов". Эффективность лифтов сильно зависит от региона и сферы деятельности.

Для построения **крупного бизнеса** крайне важны связи с государством и доступ к административным ресурсам (госзаказы, льготы, регулирование). Бизнес-лифт часто сращивается с государственным.

Средний и малый бизнес остается каналом для мобильности, но сталкивается с большими трудностями: административные барьеры, конкуренция с госкомпаниями, давление проверяющих органов. Это рискованный путь.





Очистка общества – она всегда необходима

Простой критерий: пока не вернется "девяносто третья прим" порядка не будет.

УК РСФСР, Статья 93-1.

Хищение государственного или общественного имущества в особо крупных размерах

Хищение государственного или общественного имущества в особо крупных размерах, независимо от способа хищения (статьи 89 - 93), - наказывается лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет с конфискацией имущества, со ссылкой или без таковой или смертной казнью с конфискацией имущества.



Уголовный
кодекс РСФСР